

ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Березовский районный комплексный центр социального  
обслуживания населения»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа-Югры «Березовский районный  
комплексный центр социального  
обслуживания населения»

  
Н.П. Охалина  
« 28 » ноября 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа-Югры «Березовский  
районный комплексный центр  
социального обслуживания  
населения»

  
Е.С. Горбунова  
« 28 » ноября 2022 г.



Политика в области охраны труда  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Березовский районный комплексный центр  
социального обслуживания населения»

п. Березово  
2022 год

Дата утверждения 28.11.2022 г.	Дата введения в действие: 28.11.2022 г.	Версия 1.0	Шифр:
		Учтенная копия №:	Лист 1 из 9



Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Березовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

*Политика в области охраны труда бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Березовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»*

**СОДЕРЖАНИЕ:**

1. Общие положения.
2. Ключевые цели и задачи Политики в области охраны труда.
3. Участие работников и их представителей.
4. Цели и показатели Политики в области охраны труда.
5. Заключительные положения.
6. Лист ознакомления.

<i>Дата утверждения</i> <b>28.11.2022 г.</b>	<i>Дата введения в действие:</i> <b>28.11.2022 г.</b>	<i>Версия</i> 1.0	<i>Шифр:</i>
		<i>Ученная копия №:</i>	<i>Лист 2 из 9</i>



Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Березовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

*Политика в области охраны труда бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Березовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»*

## 1. Общие положения

1.1. Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Березовский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение) действует в соответствии с Уставом учреждения. Учреждение находится в собственности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и в ведении Департамента социального развития.

1.2. Целью Учреждения является удовлетворение потребностей населения Березовского района в социальных услугах и социальном сопровождении граждан.

1.3. Учреждение при осуществлении своей деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников и рассматривает систему управления охраной труда (далее – СУОТ) как необходимый элемент управления профессиональными рисками, воздействующими на здоровье работников, оборудование и имущество.

1.4. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Учреждения и залогом благополучия всех сотрудников Учреждения в целом.

## 2. Ключевые цели и задачи Политики в области охраны труда.

2.1. Главные задачи Политики в области охраны труда:

- соблюдение требований законодательства в области охраны труда;
- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма;
- обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации работников в области охраны труда.

2.2. Цели Политики в области охраны труда:

- создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников Учреждения;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций в процессе трудовой деятельности;
- снижение уровня воздействия и предотвращение профессиональных рисков;
- обеспечение надежности и безопасности оборудования, процессов и объектов Учреждения;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний;
- соблюдение всех соответствующих законов, правил и иных нормативных актов, содержащих государственные требования охраны труда.

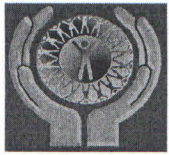
Дата утверждения 28.11.2022 г.	Дата введения в действие: 28.11.2022 г.	Версия 1.0 Учтенная копия №:	Шифр: Лист 3 из 9
-----------------------------------	--	---------------------------------	----------------------



2.3. Для достижения указанных целей Политикой предусмотрены следующие направления деятельности:

- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда;
- принятие мер по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и ухудшения здоровья работников, а также снижение риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшение масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращение их распространения за территорию Учреждения;
- обеспечение эффективного функционирования и постоянного совершенствования системы управления охраны труда (далее – СУОТ);
- проведение анализа результативности функционирования СУОТ;
- контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, в структурных подразделениях и Учреждении в целом;
- проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), выявление, оценка и снижение уровня профессиональных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды работ, характера риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей;
- организация работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда для сотрудников;
- контроль за соблюдением стандартов и норм в области охраны труда со стороны поставщиков и подрядных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Учреждения;
- постоянное повышение уровня знаний и компетентности в области охраны труда работников Учреждения;
- разработка и реализация планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- обеспечение доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышение уровня ответственности и вовлечение каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- повышение уровня безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты;
- учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;

Дата утверждения 28.11.2022 г.	Дата введения в действие: 28.11.2022 г.	Версия 1.0	Шифр:
		Учтенная копия №:	Лист 4 из 9



– периодический анализ, корректировка и совершенствование Политики, доведение ее содержания до работников Учреждения и других заинтересованных организаций.

2.4. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за профессиональными рисками — неоспоримый приоритет Учреждения.

2.5. Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков;
- доступна для ознакомления всем работникам Учреждения;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям.

### **3. Участие работников и их представителей**

3.1. Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Учреждении.

3.2. В Учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварийных ситуаций.

3.3. Учреждение организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

3.4. Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. В Учреждении установлен трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на трех уровнях:

- на уровне каждого рабочего места;
- на уровне руководителей структурных подразделений, назначенных ответственными за соблюдение требований по охране труда приказом директора Учреждения;
- на уровне директора Учреждения (работодателя).

3.6. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах.

Дата утверждения 28.11.2022 г.	Дата введения в действие: 28.11.2022 г.	Версия 1.0	Шифр:
		Учтенная копия №:	Лист 5 из 9



#### 4. Цели и показатели Политики в области охраны труда.

№ п/п	Задачи	Цели	Показатели
1.	Соблюдение требований законодательства в области охраны труда	Поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда	- Соответствие системы охраны труда всем требованиям законодательных и нормативных актов; - Отсутствие предписаний со стороны федеральных органов исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выданных Учреждению.
2.	Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма	Повышение уровня безопасности и условий труда, стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций	- Отсутствие несчастных случаев на производстве, возникновения профессиональных заболеваний; - Отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций; - 100% охват рабочих мест специальной оценкой условий труда; - 100% проведение, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников.
3.	Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников	Поддержание на высоком уровне подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации своевременного и качественного обучения	- Количество сотрудников, прошедших повышение квалификации; - Количество сотрудников, прошедших внутреннюю аттестацию (количество протоколов).



Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Березовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

*Политика в области охраны труда бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Березовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»*

## 5. Заключительные положения.

5.1. Реализация целей в области охраны труда, изложенных в Политике, обеспечивается согласованными действиями руководителей, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа, при участии работников Учреждения.

5.2. Настоящая политика подлежит пересмотру, исходя из результатов оценки эффективности системы управления охраны труда.

### Разработчик:

Специалист по охране труда

  
(личная подпись)

О.В. Абзалова  
(расшифровка подписи)

### Согласовано:

Заместитель директора

  
(личная подпись)

Т.Г. Прокопьева  
(расшифровка подписи)

Дата утверждения 28.11.2022 г.	Дата введения в действие: 28.11.2022 г.	Версия 1.0 Учтенная копия №:	Шифр: Лист 7 из 9
-----------------------------------	--	---------------------------------	----------------------